

PRINTZIPIO ETIKOAK ETA JOKABIDE-PRINTZIPIOAK, SUSPERTZE- ETA ERRESILIENTZIA- MEKANISMOARI DAGOKIONEZ

Bilboko Udaleko Toki Administrazioa eta Surbisa udal elkarteko enplegatu publikoek herritarrei zerbitzu emateko, interes orokorrak defendatzeko eta esleituta dituzten zereginak arduraz betetzeko konpromisoa hartua dute, Konstituzioari eta gainerako ordenamendu juridikoari lotuta eta horien aginduak beteta.

Bere jardunaren printzipio gidariak honako hauetan oinarritzen dira:

- ✓ Konstituzioa eta antolamendu juridikoa osatzen duten gainerako arauak errespetatzea.
- ✓ Herritarren interes orokorrak betetzea, inpartzialtasuna eta guztiontzako interesa lortzera doazen jarraibide objektiboetan oinarrituta, printzipio horren aurkakoak izan daitezkeen jokabide guztiak erabat alde batera utzita, pertsonalak, familiartekoak, korporaziokoak nahiz bezeroei dagozkienak izan.
- ✓ Leialtasuna eta fede ona lanean diharduten administrazioarekin, nagusiekin, lankideekin, menpekoekin eta herritarrekin.
- ✓ Oinarrizko eskubideen eta askatasun publikoen errespetuan oinarritzea, eta era guztietako bereizkeriak saihestea, jaiotza, arraza edo etnia, generoa, sexua edo orientazio sexuala, erlijioa edo sinesmenak, iritzia, desgaitasuna, adina edo bestelako egoera edo inguruabar pertsonal nahiz sozialak direla-eta sor litezkeenak.
- ✓ Interes pertsonala duten gaietan abstenitzea eta, lanpostu publikoaren interesekiko gatazka ekartzeko arriskua izan badezakete, jardun pribatu eta gainerako interes guztietan ere bai.
- ✓ Lanpostu publikoaren betebeharrakiko interes-gatazka sortzeko arriskua dagoenean, ez hartzea betebeharrak ekonomikorik, eta ez parte hartzea pertsona nahiz entitateekin finantza-eragiketetan, ondarezko betebeharretan edo negozio juridikoetan.
- ✓ Pertsona fisiko nahiz entitate pribatuengandik mesede-traturik ez onartzea, ezta arrazoirik gabeko pribilegioa edo abantaila dakarren egoerarik ere.
- ✓ Efikazia, ekonomia eta efizientzia jardura guztietan, eta interes orokorra eta erakundearen helburuen betearazpena zaintzea.
- ✓ Bidezko arrazoirik izan gabe, administrazio-prozedurak edo izapideak azkartzeko edo ebazteko eraginik ez izatea; are gutxiago, horrek pribilegioa badakar interes partikularren alde, edo kaltea badakar hirugarren batzuen interesen aurka.
- ✓ Arretaz betetzea zereginak, dagozkienak nahiz agindutakoak, eta epe barruan ebatzea eskumenean dituzten prozedurak eta espedienteak.
- ✓ Zerbitzu publikoaren aldeko dedikazioaren printzipioari jarraituz betetzea dagozkien eskuduntzak, eta saihestea, printzipio horren aurkako jokabideez gain, zerbitzu publikoaren jardunean zaindu beharreko neutraltasuna kolokan jar dezaketen jokabide guztiak.

- Sekretupean gordetzea sailkatuta dauden gaiak edo lege zabalkundea debekatuta dutenak, eta behar besteko zuhurtasunez jokatzeko beren kargua dela-eta dakizkiten gaiei buruz; eta eskuratu duten informazio hori ez erabiltzea ez beren mesederako, ez hirugarren batzuen mesederako, ezta interes publikoaren kalterako ere.

Printzipio horiek guztiak administrazio publikoen zerbitzura diharduten funtzionarioen eta lan-kontratudun langileen estatutu-araubidea arautzen duten lege-testuetan jasota daude: 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena, eta abenduaren 1eko 11/2022 Legea, Euskal Emplegu Publikoari buruzkoa.

Horretaz gain, Euskadiko Herri Administrazioetako goi karguek esleituta dituzten kargu publikoen Etika eta Gobernu Onaren Kodeari atxikitzeak betebeharra dute. Atxikipen horren ondorioz, kargu publikoek dimisioa aurkezteko konpromisoa hartzen dute baldin-eta ezarritako jokabideak betetzen ez badituzte.

Kodean identifikatzen dira agintzen zaizkien jokabideak eta portaerak, hala publikoak nola pribatuak, beren ekinbidea bat etor dadin erabat gobernatza onaren balio, printzipio eta estandarrekin; alegia, ustelkeria, iruzur, arbitrariotasun, gaitasunik ez, xahukeria eta orotariko efikazia eta efizientzia ezaririk ez egotea, eta partaidetza demokratikoan, gardentasunean, kontuak ematean eta legeak betetzean oinarritutako erabakiak hartzeko eta politikak ezartzeko prozesuak egituratzea.

Kargu publikodunen jokabide-kodeak, administrazio publikoetako langile guztiei eskatzen zaizkien printzipio orokorrak ezartzeaz gain, helburu hau du:

Eredugarritasuna jarduketa guztietan, eta erakundeen irudia zaintzea, herritarrek erakundeetan duten konfiantza indartzeko bide gisa.

Bikaintasuna lortzea; horrek berekin dakar inplikatzeko eta ahalegin jarraitua egitea etengabeko hobekuntzan, herritarren eskakizunak guztiz betetzeko erabaki publikoen eta ematen diren zerbitzu publikoen bitartez, modu efizientean jardunez, eta erakundeetan lan egiten duten pertsonen helburuetan bat etortzea xede, hala nola teknologiei eta prozesuei lotuta.

Politika eta kudeaketa bat etortzea du xede, erakundeen kalitatea hobetzeko; horretarako, estrategiak, helburuak eta baliabideak egoki hedatu behar dira goi-zuzendaritza exekutiboko egiturako maila politikoaren artean eta zuzendaritza-mailatan (tartekoetan), bai eta administrazio gainerako langileen artean ere. Bat etortze horretan, beharrezkoa da proiektuak eta informazioa partekatzea, konfiantza eta taldean lan egiteko giroa sortzea, eta ideiak eta jarduna sustatzea, gobernu-programa garatzeko eta, horrenbestez, herritarren beharrak betetzeko.

Beharrezkoa da lidergoak ikuspegi estrategikoa izatea, zentzua eta norabidea ematea erakundeari, balioa egiaztatzea eta giro egokia sortzea, egitura horretan lan egiten duten pertsonen gogoia, inplikazioa, ahalegina eta leialtasuna sustatzeko, taldeak trinkotzeko eta jokabide proaktiboa izateko, ardurak, kasuen arabera, eskuordetuz behar izanez gero.

Beharrezkoa da berrikuntza, eta horrek berekin dakar kultura molde hau ezartzea eta sustatzea erakundeetan: sormena sustatzea, pertsonen lanbide-gaitasunak garatzea eta prozesuen, produktuen eta zerbitzuen emaitzak etengabe hobetzea.

Kargu publikodunen etika eta jokabide kodeak egiatan balio dezan portaera hobetzeko, Etika eta Gobernu Onaren Batzordea eratu da Funtzio Publikoko Sailburuordetzaren mende, eta aipatu eginkizunarekin; alegia, oharrak, kontsultak eta iradokizunak jasotzea, eta hobekuntza-proposamenak ere bai, kargu publikodunei horiek aplikatzen laguntzea, gomendioak eskainiz, eta balizko ez-betetzeengatik egon daitezkeen kexak edo salaketak jasotzea.

Bilbon, 2024ko maiatzaren 17an